



OBČINA LOŠKA DOLINA

Cesta Notranjskega odreda 2, 1386 Stari trg pri Ložu, tel.: 01 70 50 670, fax.: 01 70 50 680, e- pošta: obcina@loskadolina.si

Številka: 900-2/2022-

Datum: 12.11.2025

1.

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA OBČINE LOŠKA DOLINA

- ZADEVA:** Sprememba kadrovskega načrta za leto 2026 Občine Loška dolina
- NAMEN:** Obravnava in sprejem
- PRAVNA PODLAGA:** Zakon o javnih uslužbencih ((Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in in 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1), Statut Občine Loška dolina (Uradno glasilo Občine Loška dolina, št. 62 – uradno prečiščeno besedilo, št. 88, 111 in 193) in Poslovnik občinskega sveta Občine Loška dolina (Uradno glasilo Občine Loška dolina št. 64, 69, 88, 151 in 193)
- PREDLAGATELJ:** Župan, Matjaž Antončič
- POROČEVALEC:** Zlatka Turšič
- PREDLOG SKLEPA :** Občinski svet Občine Loška dolina sprejme spremembo kadrovskega načrta za leto 2026 Občine Loška dolina

OBRAZLOŽITEV

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in in 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1; v nadaljnjem besedilu ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, le-ta pa mora biti usklajen s proračunom.

ZJU v 45. členu določa, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Občinski svet je na 14. redni seji dne 13.2.2025 potrdil predlagani kadrovski načrt za leti 2025 in 2026.

Župan Občine Loška dolina je dne 5. 11. 2025 sprejel Pravilnik o spremembah Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Loška dolina. V Prilogi 1 – Katalog delovnih mest – je ukinjeno delovno mesto št. 7: Višji svetovalec za investicije in projekte, ki se nadomesti z novim delovnim mestom z enakim nazivom. Spremembe vključujejo:

- povečanje števila delovnih mest z 1 na 2,
- spremembo sistemizacije nazivov (iz treh v dva),
- spremembo nalog, pri čemer se šesta alineja glasi: »opravljanje najzahtevnejših organizacijskih in strokovnih nalog s področja investicij in projektov«.

Pravilnik se začne uporabljati 1. 1. 2026.

Število zaposlenih v občinski upravi v letu 2025 ostaja nespremenjeno. Za leto 2026 se predlaga dodatna zaposlitev višjega svetovalca za investicije in projekte, saj se na tem področju kaže potreba po okrepitvi kadrovskih zmogljivosti. Razlog za spremembo je povečanje obsega dela ter večje število najzahtevnejših projektov, ki so večinoma povezani s postopki pridobivanja sredstev. Ti zahtevajo dodatno strokovno podporo in učinkovito izvedbo nalog.

Postopek zaposlovanja prek javnega natečaja se bo začel že v letu 2025, medtem ko je zaposlitev predvidena v letu 2026. Predlagana sprememba kadrovskega načrta za leto 2026 ne povzroča finančnih posledic v letu 2025. V primeru, da postopek zaposlitve ne bo uspešen (tj. ne bo primerne kandidata), se kadrovski načrt vrne v prvotno obliko, kot je bil potrjen na 14. redni seji.

Glede na navedeno je potrebna sprememba kadrovskega načrta za leto 2026.

Mnenje komisije: Predlog spremembe komisija ni obravnavala.

Postopek sprejema: Predlagamo, da Občinski svet Občine Loška dolina predloženo gradivo obravnava in sprejme predlagano spremembo kadrovskega načrta za leto 2026.

Pripravila: Zlatka Tutšič


Župan
Matjaž Antončič

BESEDILO

Spremembe kadrovskega načrta za leto 2026

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in in 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1; v nadaljnjem besedilu ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, le-ta pa mora biti usklajen s proračunom.

ZJU v 45. členu določa, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

Spremembe so:

- **Tabelarni del**

Opis	Vir financiranja	Vrsta zaposlitve	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024 iz kadrovskega načrta za tekoče leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2026
Funkcionar (župan)	Proračun občine	Določen čas	1	1	1	1
Javni uslužbenec (direktor občinske uprave)	Proračun občine	Določen čas	1	1	1	1
Javni uslužbenec (višji svetovalec, svetovalec, strokovni sodelavec)	Proračun občine	Nedoločen čas	7	7	7	8
SKUPAJ			9	9	9	10

- Obrazložitev

Občinski svet je na 14. redni seji dne 13.2.2025 potrdil predlagani kadrovski načrt za leti 2025 in 2026.

Število zaposlenih v občinski upravi za leto 2025 ostaja nespremenjeno. V letu 2026 se predlaga dodatna zaposlitev višjega svetovalca za investicije in projekte, saj se na tem področju kaže potreba po okrepitvi kadrovskih zmogljivosti. Razlog za predlog je povečanje obsega dela ter večje število najzahtevnejših projektov, kateri so večinoma povezani s postopki pridobivanja sredstev, kar zahteva dodatno strokovno podporo ter učinkovito in pravočasno izvedbo nalog.

Številka:

Datum:

Župan
Občine Loška dolina
Matjaž Antončič