

Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja



## OBČINA LOŠKA DOLINA

---

Cesta Notranjskega odreda 2, 1386 Stari trg pri Ložu, tel.: 01 70 50 670, fax.: 01 70 50 680, e- pošta: [obcina@loskadolina.si](mailto:obcina@loskadolina.si)

---

Številka: 160-3/2007  
Datum: 18. april, 2007

# 9b.

### ČLANOM OBČINSKEGA SVETA OBČINE LOŠKA DOLINA

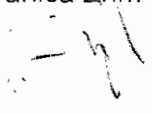
- ZADEVA:** SOGLASJE K DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORJA  
Zdravstvenega doma Dr. Božidarja Lavriča - Cerknica
- PРАВNA PODLAGA:** 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS,  
št. 73/05, 103/05, 12/06 in 77/06)  
20. člen Statuta Občine Loška dolina (Ur. list RS, št. 49/99 in 22/00)
- NAMEN:** Obravnava in sprejem
- PREDLAGETELJ:** Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
- POROČEVALEC:** Zdenko Truden, predsednik Komisije za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja  
Danica Zrim, Višja svetovalka za družbene dejavnosti
- PREDLOG SKLEPA:** Občinski svet Občine Loška dolina soglaša k dodelitvi dela  
plače za delovno uspešnost direktorja Zdravstvenega doma Dr.  
Božidarja Lavriča – Cerknica v višini 70% določenega obsega  
sredstev za delovno uspešnost za leto 2006, kot ga je določil  
Svet zavoda ZD Cerknica na svoji sedmi redni seji, dne  
27.2.2007, v skladu z veljavnimi kriteriji in merili

**OBRAZLOŽITEV:**

V mesecu marcu smo prejeli vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja ZD Cerknica.

Na podlagi 3. odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 77/06, 128/06) odloča o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje direktorja (svet zavoda) v soglasju z ustanoviteljem. V letu 2006 so direktorji javnih zavodov začeli prejemati plačo v skladu z novo plačno zakonodajo in tako mora soglasje k delovnih uspešnosti v letošnjem letu prvič podati ustanovitelj. V prilogi je obrazložitev natančneje podana.

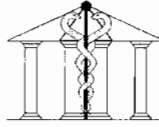
Pripravila:  
Danica Zrim



Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja  
Predsednik  
Zdenko Truden l.r.

Šifra zadeve: 81b-07	DZ
Šifra zadeve:	

**Zdravstveni dom**  
**dr. Božidarja Lavriča - Cerknica**  
 Cesta 4. maja 17  
 1380 CERKNICA



☎ : 01/70 50 100  
 fax: 01/ 70 50 118  
[racunovodstvo@zd-cerknica.si](mailto:racunovodstvo@zd-cerknica.si)

Št. 80  
 5.3.2007

## OBČINE USTANOVITELJICE

### ZADEVA: Vloga za soglasje

Na podlagi 3. odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št 73/05, 103/05, 12/06 in 77/06) naprošamo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja.

Svet zavod ZD Cerknica je na svoji sedmi redni seji dne 27.2.2007 ob sprejemu letnega poročila zavoda za leto 2006, s sklepom št. 41 določil tudi stimulatívni del plače direktorja, ki po veljavnih kriterijih znaša 70%.

#### Obrazložitev:

V skladu z določili Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in podzakonskih aktov organ upravljanja ob sprejemanju letnega poročila v javnem zdravstvenem zavodu določi tudi delovno uspešnost direktorja, katerega plača se že izplačuje po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju.

#### Pravna podlaga:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS - Uradni list RS, št. 110/06; za direktorje zdravstvenih zavodov se uporablja od 1.3.2006);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št 73/05, 103/05, 12/06 in 77/06),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 106/05),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06) in
- pogodba o zaposlitvi direktorja.

S 1. marcem 2006 so se direktorjem v javnem sektorju začele izplačevati plače na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06, uradno prečiščeno besedilo, v nadaljevanju ZSPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju UPDJS) in Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 122/05, 20/06, 55/06 in 136/06).

## **I. DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST (redna)**

ZSPJS v poglavju *Delovna uspešnost* določa izplačilo dela plače za delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Merila so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja, ki jih je na podlagi četrtega odstavka 22. člena ZSPJS izdal pristojni minister.

Direktorju v javnem zavodu se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu (prvi odstavek 8. člena UPDJS).

### **a) Določitev obsega sredstev za delovno uspešnost**

Formula za izračun obsega letnih sredstev za delovno uspešnost direktorjev za leto 2006 (to so sredstva, ki bodo izplačana v letu 2007), je:

nezmanjšana *osnovna plača* obračunana na podlagi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju za *mesec marec 2006* (prvi obračun plač direktorjev po ZSPJS)  $\times$  2 *odstotka* po Sklepu Vlade RS, šifra: 10000-1/2006/3, z dne 19. 01. 2006  $\times$  6 *mesecev* (od sklenitve DR do oktobra 2006, potem BO).

#### Povečanje obsega sredstev za delovno uspešnost:

Obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti v letu 2006 znaša le 20% ene plače direktorja, direktor pa glede na določila ZSPJS lahko dobi največ dve osnovni mesečni plači. Zato je v prvem odstavku 8. člena UPDJS določeno, da se delovno uspešnost lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva (2% letno), vendar pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za to zagotovljena.

Obseg sredstev za delovno uspešnost se lahko poveča na podlagi izpolnjevanja kriterijev iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja:

#### 2. člen

(merila)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost	največ 40% skupne ocene
- kakovost in strokovnost izvajanja javne službe	največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost	največ 30% skupne ocene

#### 3. člen

(vrednotenje poslovne uspešnosti)

Poslovna uspešnost osebe javnega prava pri opravljanju javne

službe se vrednoti na naslednji način:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več	20%
- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev Evropske unije za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda	10%
- povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%

#### 4. člen

(vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe osebe javnega prava, se vrednoti na naslednji način:

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti	10%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev	10%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih	10%

#### 5. člen

(vrednotenje razvojne naravnosti)

Razvojna naravnost osebe javnega prava se vrednoti na naslednji način:

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem	10%
- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti	10%
- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta	10%

#### 6. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega pravilnika.

Dosežena merila, izražena v odstotkih iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika, se seštevajo.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek izpolnjenih meril določenih v odstotkih pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

## **b) Dodelitev dela plače za delovno uspešnost direktorju**

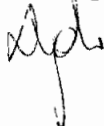
O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev odloča, na podlagi tretjega odstavka 8. člena UPDJS, organ pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem.

V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

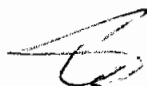
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju natančno ne ureja postopka pridobitve soglasja za izplačilo delovne uspešnosti direktorjev, temveč prepušča potek oziroma izvedbo postopka glede na specifične posameznega resorja.

Točno določenega roka za izplačilo delovne uspešnosti ni. Izplačilo bo možno izvesti, ko bodo pridobljena ustrezna soglasja. V primerih, ko je potrebno soglasje tako lokalne skupnosti kot tudi pristojnega ministra, je najprej potrebno pridobiti soglasje lokalne skupnosti.

Pripravila  
Metka Dragolič, vodja SKS



Predsednik sveta zavoda  
Zlatko POGORILIČ, dr.med., spec.spl.med.



**DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA ZA LETO 2006 (redna)**

PLAČA DIREKTORJA OD 1.3.2006 dalje

SIT  
739.460,00  
14.789,20  
724.670,80

51. plačilni razred  
zmanjšanje 2 %

SIT  
88.735,20  
370,29 €

a) določitev obsega sredstev za delovno uspešnost za leto 2006 = 739.460,00 x 2% x 6 mesecev

1.449.341,60  
6.048,00 €  
3.024,00 €

maksimum dve (zmanjšani) plači za 12 mes.  
za 6 mesecev prisotnosti

Povečanje obsega sredstev za delovno uspešnosti  
(po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja, Ur.l. RS, št. 28/06).

	max	izpolnjeno
<b>3.člen</b>		
- gospodarno poslovanje	20%	20%
- pridobiv. dodatnih prihod. Za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU		
sredstev EU za opravl. javne službe nad 0,1 % prihodkov	10%	0
		647.238
- povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacij	10%	10%
(izvajanje novih biokem. storitev v labor.)		
<b>4.člen</b>		
- vpeljan sistem spremljanja kakovosti	10%	0
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev	10%	10%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih	10%	10%
<b>5.člen</b>		
- izvedba ali prip.na izvedbo inv. ali inv. vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali sod.z zunanjim investitorjem	10%	10%
investitorjem		
- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti	10%	0%
- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta	10%	10%
(zobozdravstveni stol, reševalno vozilo...)		
skupaj:	100%	70%

**2.116,80 €**

vir sredstev  
370,29 € iz rednih sredstev  
1.746,51 € iz presežka prihodkov nad odhodki