

IV. KADROVSKI NAČRT OBČINE LOŠKA DOLINA ZA LETI 2008 IN 2009

I. UVOD

Občina Loška dolina je pripravila kadrovski načrt za leti 2008 in 2009 v skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (uradno prečiščeno besedilo) (ZJU-UPB3) (Uradni list RS, št. 63/07). Občina Loška dolina bo nove delavce zaposlovala in upravljala s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom.

Po določbah 44. člena Zakona o javnih uslužbencih, mora Kadrovski načrt sprejeti župan najkasneje v 60 dneh po sprejetju proračuna.

V kadrovskem načrtu je opredeljeno:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa za obdobje dveh let predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas,
- predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter
- najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

II. KADROVSKI NAČRT OBČINE LOŠKA DOLINA ZA LETO 2006

Zap. Št.	Naziv delovnega mesta v enoviti občinski upravi občine Loška dolina	Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2007	Predlog kadr. načrta za konec leta 2008	Predlog kadr. načrta za konec leta 2009
1.	Župan Občine Loška dolina	1	1	1
2.	Direktor občinske uprave	1	1	1
3.	Višji svetovalec za splošno pravne zadeve	1	1	1
4.	Višji svetovalec za družbene dejavnosti	1	1	1
5.	Višji svetovalec za proračun in finance	1	1	1
6.	Višji svetovalec za gospodarstvo, prostor in razvoj	1	1	1
7.	Sodelavec za komunalne zadeve	1	1	1
8.	Tajnica	1	1	1
9.	Tehnični manipulant	1	1	1
	SKUPAJ Občina Loška dolina	9	9	9

10.	Medobčinski inšpektorat in redarstvo		6(10,17%)	
-----	---	--	-----------	--

III. OBRAZLOŽITEV

Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave občine Loška dolina, ki določa organizacijo in delovno področje ter druga vprašanja v zvezi z delovanjem občinske uprave je bil sprejet na 9. redni seji Občinskega sveta občine Loška dolina dne 25.11.1999. S sprejetim odlokom je bila ustanovljena enovita občinska uprava predvsem za opravljanje nalog na področju:

- splošnih zadev,
- normativno-pravnih zadev,
- upravnih zadev,
- javnih financ,
- gospodarskih dejavnosti,
- družbenih dejavnosti,
- varstva okolja in urejanja prostora,
- gospodarskih javnih služb in infrastrukture,
- inšpekcijskega nadzorstva in občinskega redarstva,
- gospodarjenja s stavbnimi zemljišči.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih mora župan podati predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Število zaposlenih v občinski upravi Občine Loška dolina je na dan 31.12.2007 razvidno iz zgornje tabele. V Občini Loška dolina je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 1 (en) funkcionar - župan Občine Loška dolina ter
- 1 javni uslužbenec za določen čas, ki je uradnik na položaju in
- 7 javnih uslužbencev zaposlenih za nedoločen čas, od tega 4 uradniki z nazivom višji svetovalec in 3 strokovno- tehnični uslužbenci.

Občina Loška dolina si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2008 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog, ki so v njeni pristojnosti. Število zaposlenih v Občini Loška dolina bo v letu 2008 ostalo nespremenjeno.

V letu 2008 se načrtuje naslednje dodatne redne zaposlitve:

- v medobčinskem inšpektoratu in redarstvu zaposlitev vodje inšpektorata, inšpektorja, komunalnega nadzornika in treh občinskih redarjev na sedežni občini, pri čemer bo Občina Loška dolina zagotavljala 10,17% delež potrebnih finančnih sredstev.

V delovno razmerje za določen čas trajanja pripravniške dobe v skladu s 106. členom Zakona o javnih uslužbencih, Občina loška dolina načrtuje sprejem enega (1) pripravnika.

V posameznem letu se lahko sprejme največ dva (2) vajenca, dijaka ali študenta na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.