

Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja



OBČINA LOŠKA DOLINA

Cesta Notranjskega odreda 2, 1386 Stari trg pri Ložu, tel.: 01 70 50 670, fax.: 01 70 50 680, e- pošta: obcina@loskadolina.si

Številka:

Datum: 22. maj, 2007

7a.

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA OBČINE LOŠKA DOLINA

- ZADEVA:** SOGLASJE K DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJICE
Osnovne šole heroja Janeza Hribarja Stari trg pri Ložu
- PРАВNA PODLAGA:** 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06 in 77/06)
20. člen Statuta Občine Loška dolina (Ur. list RS, št. 49/99 in 22/00)
- NAMEN:** Obravnava in sprejem
- PREDLAGATELJ:** Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
- POROČEVALEC:** Zdenko Truden, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
Danica Zrim, Višja svetovalka za družbene dejavnosti
- PREDLOG SKLEPA:** Občinski svet Občine Loška dolina soglaša k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole heroja Janeza Hribarja Stari trg pri Ložu v višini 52,6% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2006, kot ga je določil Svet zavoda Osnovne šole heroja Janeza Hribarja Stari trg pri Ložu O na svoji redni seji, dne 13.03.2007, v skladu z veljavnimi kriteriji in merili

OBRAZLOŽITEV:

Od sveta zavoda Osnovna šola heroja Janeza Hribarja smo prejeli ocenjevalni list z namenom izdaje soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Stari trg.

Na podlagi 3. odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 77/06, 128/06) odloča o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje direktorja (svet zavoda) v soglasju z ustanoviteljem

(ustanoviteljske pravice izvršuje občinski svet). V letu 2006 so ravnatelji javnih zavodov začeli prejemati plačo v skladu z novo plačno zakonodajo in tako mora soglasje k delovnih uspešnosti v letošnjem letu prvič podati ustanovitelj. Glede na ocenjevali list je ravnateljica osnovne šole upravičena do 52,6 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in ji zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini 2.313,03 EUR.

Med merila sodijo:

1. OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA

1.1. Vzgojno – izobraževalni proces v zavodu (realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg vzgojno-izobraževalne dejavnosti, kakovost izvedbe programa, spremljanje in razvoj zaposlenih, obseg in kakovost sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki, z ustanoviteljem)

1.2. Druga dejavnost, povezan z vzgojo in izobraževanjem (sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju, sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni, sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni, sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni)

2. OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA

2.1. Delež presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe.

Pripravila:
Danica Zrim



Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja
Predsednik
Zdenko Truden l.r.