



OBČINA LOŠKA DOLINA

Cesta Notranjskega odreda 2, 1386 Stari trg pri Ložu, tel.: 01 70 50 670, fax.: 01 70 50 680, e- pošta: obcina@loskadolina.si

Številka: 900-2/2018

Datum: 22. junij 2021

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA OBČINE LOŠKA DOLINA

ZADEVA:

Dodatna točka 15. redne seje občinskega sveta Občine Loška dolina - SOGLASJE K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZA ZDRAVSTVENO NEGO Zdravstvenega doma Dr. Božidarja Lavriča - Cerknica

Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja



OBČINA LOŠKA DOLINA

Cesta Notranjskega odreda 2, 1386 Stari trg pri Ložu, tel.: 01 70 50 670, fax.: 01 70 50 680, e- pošta: obcina@loskadolina.si

Številka: 900-2 / 2018
Datum: 22. junij 2021

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA OBČINE LOŠKA DOLINA

- ZADEVA:** SOGLASJE K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZA ZDRAVSTVENO NEGO Zdravstvenega doma Dr. Božidarja Lavriča - Cerknica
- PRAVNA PODLAGA:** 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, 67/17, 4/18 in 30/18)
20. člen Statuta Občine Loška dolina (Uradno glasilo občine Loška dolina št. 62/2010 – UPB 1, št. 88 in št. 111)
- NAMEN:** Obravnava in sprejem
- PREDLAGETELJ:** Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
- POROČEVALEC:** Romana Zakrajšek, predsednica Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
- PREDLOG SKLEPA:** Občinski svet Občine Loška dolina soglaša k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zdravstvenega doma Dr. Božidarja Lavriča – Cerknica v višini 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2020 in pomočnice direktorice za zdravstveno nego Zdravstvenega doma Dr. Božidarja Lavriča – Cerknica v višini 85% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, kot ga je določil svet zavoda Zdravstvenega doma Dr. Božidarja Lavriča na 15. redni seji dne 17.06.2021, v skladu z veljavnimi kriteriji in merili

OBRAZLOŽITEV:

Od ZD Cerknica smo prejeli vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da ja soglasje dano.

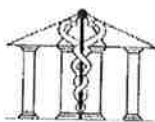
Na podlagi 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, 67/17, 4/18 in 30/18) odloča o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje direktorja (svet zavoda) v soglasju z ustanoviteljem. V prilogi je obrazložitev natančneje podana.

Pripravila:
Danica Zrim



Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja
Predsednica
Romana Zakrajšek I.r.

Zdravstveni dom
dr. Božidarja Lavriča -
Cerknica
Cesta 4. maja 17
1380 CERKNICA



☎ : 01/70 50 100
fax: 01/ 70 50 118
info@zd-cerknica.si

Cerknica, 18.6.2021
Štev.: 473/2021

OBČINA LOŠKA DOLINA
CESTA NOTRANJSKEGA ODREDA 2

1386 STARI TRG PRI LOŽU

OBČINA LOŠKA DOLINA

Prejeto:	21-06-2021
Šifra:	

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za delovno uspešnost za direktorico in pomočnico direktorice za zdravstveno nego (plačna skupina B) za obdobje 1.7. do 31.12.2020 – podlaga 3.točka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l., RS št. 68/17, 4/18, 30/18) .

Na podlagi sklepa Sveta zavoda, dne Zdravstvenega doma dr. Božidarja Lavriča-Cerknica ter na podlagi 3. točke 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l., RS št. 68/17, 4/18, 30/18) podajamo vlogo za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorja in pomočnika direktorja za zdravstveno nego (plačna skupina B) za obdobje 1.7. do 31.12.2020.

Svet zavoda ZD Cerknica, kot organ za imenovanje direktorja, je na svoji 15. redni seji, dne 17.6.2021 podal sklep, da se za namen izplačila dela plače za delovno uspešnost direktorja in pomočnika direktorja za zdravstveno nego odobri obseg sredstev v višini 5%, kar v konkretnem primeru znaša:

zaposl. pl.sk.B	PL. R.	VREDNOST PL.R. 100%	DELEŽ ZAPOSLOTITVE	MESEČNA VREDNOST OSN. PL. DELEŽ ZAPOSL. eur
direktor	52	3.254,84	0,2	650,97
PDZN	47	2.675,25	0,5	1.337,63
SKUPAJ				1.988,60

določitev obsega za 5%-sklep sveta zavoda:

Izračun omejitve 5 % letnih sredstev za plače : 6 mesečnih plač od 1.7. do 31.12.2020 : 1.988,60 * 6 = 11.931,60
* 5% = 596,58 eur bruto*

*znesek, ki se razdeli glede na oceno (določi svet zavoda s posebnim sklepom-merila in kriteriji podlaga pravilnik Ur.l. RS št. 33/2021) med direktorja in PDZN

Doseženi % po merilih in kriterijih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva(Ur. l. RS 33/2021 z dne 10.3.2021):

- Direktor 100%
- PDZN 85%

Izračun pripadajočih zneskov za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 1.7. do 31.12.2020 za katera vlagamo vlogo za izdajo soglasja:

- Direktor	54,05 % oz.	322,45 eur bruto
- PDZN	45,95 % oz.	274,13 eur bruto

Svet zavoda je na podlagi Poslovnega poročila ZD Cerknica za leto 2020, ter na podlagi dodatnih pojasnil in obrazložitve vodstva zavoda opravil določitev višine delovne uspešnosti za direktorico ter pomočnico direktorja za zdravstveno nego za kar prilagamo ocenjevalna lista.

Podajamo ugotovitev, da je bilo v letu 2020 poslovanje ZD Cerknica uspešno, kar izraža tudi kazalec gospodarnosti poslovanja. Realizacija programa javne zdravstvene službe je kljub oteženemu delovanju, ki je bilo posledica razglašene epidemije COVID-19, opravljena zadovoljivo. ZD Cerknica ima uveden sistem kakovosti dela, ki ga posamezne enote spremljajo in posodabljaajo. Ima tudi uveden sistem preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov zavoda. V ZD uvajajo tudi izboljšave npr. uveden strožji režim naročanja pacientov, postavljene triažne točke. Direktorica zavoda aktivno sodeluje pri razvojnih, investicijskih projektih v soglasju in ob podpori občin ustanoviteljic. Vodstvo zavoda s posodabljanjem opreme, z usposabljanjem zaposlenih (izobraževanja, specializacije) skrbi za povečanje obsega in tudi zahtevnosti opravljenih storitev.

Na podlagi zgornje obrazložitve naprošamo za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za delovno uspešnost, tako za direktorico kot za PDZN.

Lep pozdrav!



Predsednica Sveta zavoda ZD Cerknica

Judith Unetič, univ. dipl. econ.

Priloga:

- Poslovno poročilo za leto 2020/20

Zdravstveni dom
Dr. Božidarja Lavriča -
Cerknica
Cesta 4. maja 17
1380 CERKNICA



☎ : 01/70 50 100
fax: 01/70 50 118
e-mail: info@zd-cerknica.si

Št. 030-474/2021-2025/21

Datum: 17.06.2021

Izvelek iz zapisnika 15. redne seje sveta zavoda ZD Cerknica z dne 17.06.2021 ob 15:00

Ostalo izpuščeno.

Dnevni red:

Ostalo izpuščeno

1. Redna delovna uspešnost (plačna skupina B od 01.07.2020 do 31.12.2020)

Ostalo izpuščeno

&

Ad 9) Redna delovna uspešnost (plačna skupina B od 01.07.2020 do 31.12.2020)

Pravna podlaga: Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, Uradni list št. 33/2021 z dne 10.03.2021, Pravne podlage, merila za določitev višine delovne uspešnosti za direktorico ter pomočnico direktorice za zdravstveno nego.

SKLEP ŠT. 9/15

Svet zavoda soglaša, oceni ter potrdi oceno dela direktorice zavoda ter pomočnice direktorice za zdravstveno nego.

Pripravila
Anita Zobec



Predsednica sveta zavoda
Judith Unčič
univ.dipl.ekon

Zdravstveni dom
 dr. Božidarja Lavriča - Cerknica
 Cesta 4. maja 17
 1380 CERKNICA



☎ : 01/70 50 100
 fax: 01/ 70 50 118
info@zd-cerknica.si

DOLOČITEV VIŠINE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA V ZD CERKNICA, CESTA 4. MAJA 17, 1380 CERKNICA (ZDRAVSTVO – PRIMARNA RAVEN - PLAČNA SKUPINA B) – Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva – Ur.l. RS, št. 33/2021 z dne 10.3.2021

Višino dela plače za delovno uspešnost določil Svet zavoda ZD Cerknica na 15. redni seji, dne 17.6.2021

DIREKTOR ZAVODA (merila 2. člen pravilnika):

POSLOVNA USPEŠNOST ZAVODA = DO 35%	Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki pri čemer je dosežen kazalec 1,00 in več	70%
	Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	15%
STROKOVNOST, KAKOVOST IN VARNOST IZVAJANJA JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE (PRIMARNA RAVEN) = DO 30%	Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda	10%
	Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda	10%
	Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%
RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA = DO 35%	Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%
	Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%
	Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%

- Obkroži doseženi %

SKUPNA VREDNOST DOSEŽENIH %	100
-----------------------------	-----

Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od meril iz 2. člena pravilnika ovrednoteno z 0% (6. člen pravilnika)

Predsednica sveta zavoda:
 Judith Unetič, univ.dipl.econ.



Zdravstveni dom
 dr. Božidarja Lavriča - Cerknica
 Cesta 4. maja 17
 1380 CERKNICA



☎ : 01/70 50 100
 fax: 01/ 70 50 118
info@zd-cerknica.si

DOLOČITEV VIŠINE DELOVNE USPEŠNOSTI PDZN V ZD CERKNICA, CESTA 4. MAJA 17, 1380 CERKNICA (ZDRAVSTVO – PRIMARNA RAVEN - PLAČNA SKUPINA B) –Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva – Ur.l. RS, št. 33/2021 z dne 10.3.2021

Višino dela plače za delovno uspešnost ovrednotil Svet zavoda ZD Cerknica na 15. redni seji, dne... (7.6.2021)

POMOČNICA DIREKTORJA ZA ZDRAVSTVENO NEGO (merila 2. člen pravilnika):

POSLOVNA USPEŠNOST ZAVODA = DO 35%	Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki pri čemer je dosežen kazalec 1,00 in več	20%
	Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	15%
STROKOVNOST, KAKOVOST IN VARNOST IZVAJANJA JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE (PRIMARNA RAVEN) = DO 30%	Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda	10%
	Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda	10%
	Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%
RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA = DO 35%	Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%
	Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%
	Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%

- Obkroži doseženi %

SKUPNA VREDNOST DOSEŽENIH %	85
-----------------------------	----

- PDZN del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od meril iz 2. člena pravilnika ovrednoteno z 0% (6. člen Pravilnika)

Predsednica sveta zavoda:
 Judith Unetič, univ. dipl. econ.

