



## OBČINA LOŠKA DOLINA

---

Cesta Notranjskega odreda 2, 1386 Stari trg pri Ložu, tel.: 01 70 50 670, fax.: 01 70 50 680, e- pošta: [obcina@loskadolina.si](mailto:obcina@loskadolina.si)

---

Številka: 011 - 18 / 2011 - 10  
Datum: 7. aprila, 2011

# 10b.

### ČLANOM OBČINSKEGA SVETA OBČINE LOŠKA DOLINA

**ZADEVA:** SOGLASJE K DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJICE  
Osnovne šole heroja Janeza Hribarja Stari trg pri Ložu

**PРАВNA PODLAGA:** 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS,  
št. 73/05 in spremembe)  
20. člen Statuta Občine Loška dolina (Uradno glasilo občine Loška  
dolina št. 62/2010 – UPB 1)

**NAMEN:** Obravnava in sprejem

**PREDLAGATELJ:** Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

**POROČEVALEC:** Marko Gorše, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

**PREDLOG SKLEPA:** Občinski svet Občine Loška dolina soglašja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole heroja Janeza Hribarja Stari trg pri Ložu v višini 61 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2010, kot ga je določil Svet zavoda Osnovne šole heroja Janeza Hribarja Stari trg pri Ložu na svoji redni seji, dne 21.03.2011, v skladu z veljavnimi kriteriji in merili.

### OBRAZLOŽITEV:

Od sveta zavoda Osnovna šola heroja Janeza Hribarja smo prejeli ocenjevalni list z namenom izdaje soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Stari trg.

Na podlagi 3. odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 73/05 in spremembe) odloča o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje direktorja (svet zavoda) v soglasju z ustanoviteljem (ustanoviteljske pravice izvršuje občinski svet). Glede na ocenjevali list je ravnateljica osnovne šole upravičena do 61 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

Med merila sodijo:

#### 1. OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA

1.1. Vzgojno – izobraževalni proces v zavodu (realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg vzgojno-izobraževalne dejavnosti, kakovost izvedbe programa, spremljanje in razvoj zaposlenih, obseg in kakovost sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki, z ustanoviteljem)

1.2. Druga dejavnost, povezan z vzgojo in izobraževanjem (sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju, sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni, sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni, sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni)

#### 2. OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA

2.1. Delež presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe.

V skladu z Zakonom o interventnih ukrepih ravnateljici v letu 2011 ne pripada del plače za delovno uspešnost za leto 2010 (se ji ne izplača), potrebno pa je izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na svoji 4. redni seji dne 07.04.2011 obravnavala navedeno gradivo in predlaga občinskemu svetu, da poda soglasje k delovni uspešnosti.

Pripravila:  
Danica Zrim

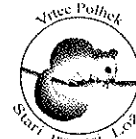


Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja  
Predsednik  
Marko Gorše l.r.

Priloga: - vloga OŠ Stari trg



Osnovna šola heroja Janeza Hribarja  
Cesta Notranjskega odreda 32  
1386 Stari trg pri Ložu  
tel: 01 707 12 50, 707 12 52, fax: 01 707 12 60  
[os.h-janeza-hribarja@guest.arnes.si](mailto:os.h-janeza-hribarja@guest.arnes.si)



Vrtec Polhek  
Stari trg 01 707 12 66  
01 707 12 67  
Iga vas 01 707 12 68

Datum: 22. 3. 2011  
Št.: 100

**Občina Loška dolina**  
**Stari trg pri Ložu**

**Zadeva: Soglasje ustanovitelja z določitvijo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja**

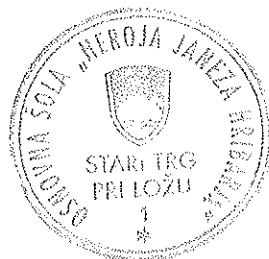
Svet šole je na svoji 16. redni seji 21.3. 2011 ugotovil, da je ravnateljica dosegla 61 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

*Obrazložitev:*

*Ne glede na določila ZIU, na podlagi katerih javnim uslužbencem in funkcionarjem v letu 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, je potrebno izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev s področja šolstva za leto 2010 v skladu z veljavnim Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva ter navodili in pojasnili, ki smo jih prejeli z okrožnicami v prejšnjih letih. Navedeno pomeni, da je potrebno tako kot doslej odstotek doseganja delovne uspešnosti ugotoviti na seji zavoda s pomočjo ocenjevalnega lista, ki ostaja nespremenjen. K ugotovljeni delovni uspešnosti je prav tako potrebno pridobiti soglasje ustanovitelja, ocenjevalni list s potrebno finančno dokumentacijo pa posredovati ministru.*

Na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju vam posredujemo v soglasje ocenjevalni list z določitvijo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Lep pozdrav



Bernarda Okoliš  
predsednica Sveta šole

Priloga: Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole

**Priloga št. 2: Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole, ravnatelja osnovne šole s prilagojenim programom ter direktorja/ravnatelja zavoda oziroma ravnatelja organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami**

Občina: **LOŠKA DOLINA**

Zavod: **OŠ HEROJA JANEZA HRIBARJA STARI TRG PRI LOŽU**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **SONJA JOZELJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2010**

do: **31.12.2010**

Št. dni: **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE
JE bil pouk realiziran vsaj 95%	DA

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

**OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA (8. člen pravilnika) - do 70%**

**(A) VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, do 50%**

**1 Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg VIZ dejavnosti - do 12 %**

1.1	Realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih	do 95 %	0%	6
		95,1 – 97,0 %	1%	
		97,1 – 99,0 %	3%	
		99,1 - 100 %	6%	
1.2	Realizacija razširjenega programa (dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - ure	do 90 %	0%	3
		90,1 – 95,0 %	1%	
		95,1 – 98,0 %	2%	
		98,1 - 100 %	3%	
1.3	Realizacija razširjenega programa (dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - obisk	do 90 %	0%	3
		90,1 – 95,0 %	1%	
		95,1 – 98,0 %	2%	
		98,1 - 100 %	3%	

**2 Kakovost izvedbe programa - do 20%**

2.1	Analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu		5	
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli	0%		
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli in v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ ter pripravi sintezno poročilo	1%		
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo ter pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev	3%		
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo, pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev ter opravi analizo doseganja ciljev, vsebovanih v predlogih za izboljšavo kvalitete poučevanja iz predhodnega nacionalnega preverjanja znanja	5%		
2.2	Odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred	manj kot 98 %	0%	3
		98,0 – 99,0 %	1%	
		99,1 – 99,5 %	3%	
		99,6 - 100% %	5%	

2.3	<b>Ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija</b>		5
	Sistem ugotavljanja kakovosti in samoevalvacije ni vpeljan oziroma je ugotovljena stopnja zadovoljstva 44 % ali manj	0%	
	Vpeljani sistem ugotavljanja kakovosti omogoča dokumentirano preverjanje zadovoljstva – ugotovljena in na seji sveta zavoda potrjena stopnja zadovoljstva je od 45 do 55%	3%	
	Vpeljani sistem ugotavljanja kakovosti omogoča dokumentirano preverjanje zadovoljstva – ugotovljena in na seji sveta zavoda potrjena stopnja zadovoljstva je nad 55%	5%	
2.4	<b>Izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda</b>		0
	Zavod je pridobil manj kot 0,1% celotnega prihodka iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	0%	
	Zavod je pridobil od 0,11% do 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	3%	
	Zavod je pridobil nad 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	5%	

### 3 Spremljanje in razvoj zaposlenih - do 10%

3.1	<b>Opravljenost število hospitacij ravnatelja</b>		5
	manj kot 21 hospitacij na leto	0%	
	21 - 25 hospitacij na leto	2%	
	26 - 30 hospitacij na leto	4%	
	več kot 30 hospitacij na leto	5%	
3.2	<b>Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje</b>		5
	Delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (v nadaljevanju: KP)	0%	
	Vsem delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v KP, posameznim delavcem pa tudi v večjem obsegu	3%	
	Vsem delavcem omogoča v večjem obsegu, kot je določeno s KP, in sicer v času, ko ni pouka	5%	

### 4 Obseg in kakovost sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z ustanoviteljem - do 8%

4.1	<b>Sodelovanje s svetom zavoda, strokovnimi aktivi, svetom staršev in ustanoviteljem*</b> (kakovost sodelovanja, pravočasnost, kakovost gradiv, kakovost realizacije sklepov, spodbujanje in spremljanje dela strokovnih oziroma predmetnih aktivov, upoštevanje oziroma koordiniranje njihovih mnenj pri razvoju zavoda, prisotnost direktorja na sejah pristojnih organov ustanovitelja,...)	zadovoljivo	0%	5
		dobro	2%	
		zeło dobro	5%	
		odlično	8%	

\* Oceno poda svet zavoda na podlagi dokumentiranega poročila ravnatelja

<b>SKUPAJ - (A) Vzgojno-izobraževalni proces v zavodu, do 50%</b>	<b>40,0</b>
---	-------------

## (B) DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, do 20%

## 1 Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju - do 8%

1.1	Sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskega področju, sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki*	ni sodelovanja	0%	8
		sodelovanje je dobro	2%	
		sodelovanje je zelo dobro	5%	
		sodelovanje je odlično	8%	
1.2	Organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente	za manj kot 3 dijake in študente letno	0%	8
		za 3 do 7 dijakov in študentov letno	4%	
		za več kot 7 dijakov ali študentov letno	8%	
* Oceno poda svet zavoda na podlagi dokumentiranega poročila ravnatelja		* Vsota dobljenih odstotkov 1.1 do 1.2 se deli z 2		8,0

## 2 Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oz. mednarodni ravni - do 4%

2	Zavod ni dosegel nobenega od spodaj navedenih kriterijev	0%	4	
		Zavod je izvedel najmanj deset tekmovanj v znanju		2%
		Zavod je organiziral dve regijski ali eno državno tekmovanje v znanju oziroma je dosegel najmanj eno zlato priznanje na sto vpisanih učencev		4%

## 3 Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni - do 4%

3.1	Delež vključenih <u>delavcev</u> v izvajanje projektov na državni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij	0%	4
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
3.2	Delež vključenih <u>učencev</u> v izvajanje projektov na državni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij	0%	4
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
		* Vsota dobljenih odstotkov 3.1 do 3.2 se deli z 2		4,0

## 4 Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni - do 4%

4.1	Delež vključenih <u>delavcev</u> v izvajanje projektov na mednarodni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij	0%	0
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
4.2	Delež vključenih <u>učencev</u> v izvajanje projektov na mednarodni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij	0%	0
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
		* Vsota dobljenih odstotkov 4.1 do 4.2 se deli z 2		0,0

<b>SKUPAJ - (B) Druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem, do največ 20%</b>				<b>16,0</b>
---	--	--	--	-------------

## OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (12. člen pravilnika) - do 30%

## 1 Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe - do 30%

1	delež presežka znaša pod 0,15%	0%	5
	delež presežka znaša nad 0,15% do vključno 0,3%	5%	
	delež presežka znaša nad 0,3% do vključno 1 %	10%	
	delež presežka znaša nad 1 % do vključno 1,7%	15%	
	delež presežka znaša nad 1,7% do vključno 2,1%	20%	
	delež presežka znaša nad 2,1%	30%	

\* Odstotek uspešnosti iz naslova prihodkov nad odhodki se prenese iz zavihka "Finančni rezultati".

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (8. in 12. člen pravilnika):**

**61,0**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 21.3.2011 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 61,0% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22. 3. 2011



Predsednik sveta zavoda:

*Bernard Oskolis*

Soglasje ustanovitelja:

Datum:

Soglasje ministra, pristojnega za šolstvo:

Datum.