



## OBČINA LOŠKA DOLINA

Prejeto: 17.3.09	Šifra: DZ
Šifra zadeve: 601-1/2009-3	Pril.:
	Vred.:



### Osnovna šola heroja Janeza Hribarja

Cesta Notranjskega odreda 32

1386 Stari trg pri Ložu

tel: 01 707 12 50, 707 12 52, fax: 01 707 12 60

[os.h-janeza-hribarja@guest.arnes.si](mailto:os.h-janeza-hribarja@guest.arnes.si)

### Vrtec Polhek

Stari trg 01 707 12 66

Iga vas 01 707 12 67

Stari trg pri Ložu, 26.3.2009

Št.: 217

## OBČINA LOŠKA DOLINA STARI TRG PRI LOŽU

### Zadeva: **Soglasje ustanovitelja z določitvijo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja**

Svet šole je na svoji 8. redni seji 25.3.2009 ugotovil, da je ravnateljica dosegla **59 %** vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

V skladu z 2. členom Dogovora o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010, vlada Republike Slovenije in reprezentativni sindikati javnega sektorja soglašajo, da se direktorjem, ki se jim redna delovna uspešnost izplačuje v enkratnem znesku, izplača delovna uspešnost v višini 4/12 letnega zneska, do katere bi bili upravičeni.

Na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju vam posredujemo v soglasje ocenjevalni list z določitvijo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Lep pozdrav



Bernarda Okoliš  
Predsednica Sveta šole

Priloga. Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole

**Priloga št. 2: Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole, ravnatelja osnovne šole s prilagojenim programom ter direktorja/ravnatelja zavoda oziroma ravnatelja organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami**

Občina: **LOŠKA DOLINA**

Zavod: **OŠ HEROJA JANEZA HRIBARJA STARI TRG PRI LOŽU**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **SONJA JOZELJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2008**

do: **31.12.2008**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE
	JE bil pouk realiziran vsaj 95%	DA

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

**OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA (8. člen pravilnika) - do 70%**

**(A) VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, do 50%**

**1 Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg VIZ dejavnosti - do 12 %**

1.1	Realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih	do 95 %	0%	<b>6</b>
		95,1 – 97,0 %	1%	
		97,1 – 99,0 %	3%	
		99,1 - 100 %	6%	
1.2	Realizacija razširjenega programa (dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - ure	do 90 %	0%	<b>3</b>
		90,1 – 95,0 %	1%	
		95,1 – 98,0 %	2%	
		98,1 - 100 %	3%	
1.3	Realizacija razširjenega programa (dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - obisk	do 90 %	0%	<b>3</b>
		90,1 – 95,0 %	1%	
		95,1 – 98,0 %	2%	
		98,1 - 100 %	3%	

**2 Kakovost izvedbe programa - do 20%**

2.1	Analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu		<b>3</b>	
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli	0%		
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli in v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ ter pripravi sintezno poročilo	1%		
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo ter pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev	3%		
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo, pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev ter opravi analizo doseganja ciljev, vsebovanih v predlogih za izboljšavo kvalitete poučevanja iz predhodnega nacionalnega preverjanja znanja	5%		
2.2	Odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred	manj kot 98 %	0%	<b>5</b>
		98,0 – 99,0 %	1%	
		99,1 – 99,5 %	3%	
		99,6 - 100 %	5%	

<b>Ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija</b>				<b>5</b>
2.3	Sistem ugotavljanja kakovosti in samoevalvacije ni vpeljan oziroma je ugotovljena stopnja zadovoljstva 44 % ali manj		0%	
	Vpeljani sistem ugotavljanja kakovosti omogoča dokumentirano preverjanje zadovoljstva – ugotovljena in na seji sveta zavoda potrjena stopnja zadovoljstva je od 45 do 55%		3%	
	Vpeljani sistem ugotavljanja kakovosti omogoča dokumentirano preverjanje zadovoljstva – ugotovljena in na seji sveta zavoda potrjena stopnja zadovoljstva je nad 55%		5%	
<b>Izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda</b>				<b>3</b>
2.4	Zavod je pridobil manj kot 0,1% celotnega prihodka iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe		0%	
	Zavod je pridobil od 0,11% do 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe		3%	
	Zavod je pridobil nad 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe		5%	

**3 Spremljanje in razvoj zaposlenih - do 10%**

<b>Opravljenost števila hospitacij ravnatelja</b>				<b>5</b>
3.1	manj kot 21 hospitacij na leto		0%	
	21 - 25 hospitacij na leto		2%	
	26 - 30 hospitacij na leto		4%	
	več kot 30 hospitacij na leto		5%	
<b>Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje</b>				<b>5</b>
3.2	Delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (v nadaljevanju: KP)		0%	
	Vsem delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v KP, posameznim delavcem pa tudi v večjem obsegu		3%	
	Vsem delavcem omogoča v večjem obsegu, kot je določeno s KP, in sicer v času, ko ni pouka		5%	

**4 Obseg in kakovost sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki, z ustanoviteljem - do 8%**

4.1	<b>Svet zavoda:</b> kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv ter kakovost realizacije sklepov	zadovoljivo	0%	<b>5</b>
		dobro	2%	
		zelo dobro	5%	
		odlično	8%	
4.2	<b>Strokovni aktivni (pisno mnenje z oceno):</b> spodbujanje in spremljanje dela strokovnih oziroma predmetnih aktivov, upoštevanje oziroma koordiniranje njihovih mnenj pri razvoju zavoda ...	zadovoljivo	0%	<b>8</b>
		dobro	2%	
		zelo dobro	5%	
		odlično	8%	
4.3	<b>Svet staršev (pisno mnenje z oceno):</b> kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv ter kakovost realizacije sklepov, druge oblike sodelovanja s starši oziroma z učenci	zadovoljivo	0%	<b>2</b>
		dobro	2%	
		zelo dobro	5%	
		odlično	8%	
4.4	<b>Ustanovitelj oziroma lokalna skupnost (pisno mnenje z oceno):</b> kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv, prisotnost direktorja na sejah pristojnih organov ter kakovost realizacije sklepov	zadovoljivo	0%	<b>5</b>
		dobro	2%	
		zelo dobro	5%	
		odlično	8%	
				<b>5,0</b>

\* Vsota dobljenih odstotkov 4.1, do 4.4 se deli s 4

**SKUPAJ - (A) Vzgojno-izobraževalni proces v zavodu, do 50%****43,0**

## (B) DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, do 20%

## 1 Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju - do 8%

1.1	Sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju	ni sodelovanja	0%	8
		sodelovanje je dobro	2%	
		sodelovanje je zelo dobro	5%	
		sodelovanje je odlično	8%	
1.2	Sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki	ni sodelovanja	0%	8
		sodelovanje je dobro	2%	
		sodelovanje je zelo dobro	5%	
		sodelovanje je odlično	8%	
1.3	Organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente	za manj kot 3 dijake in študente letno	0%	8
		za 3 do 7 dijakov in študentov letno	4%	
		za več kot 7 dijakov ali študentov letno	8%	
* Vsota dobljenih odstotkov 1.1 do 1.3 se deli s 3				8,0

## 2 Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oz. mednarodni ravni - do 4%

2		Zavod ni dosegel nobenega od spodaj navedenih kriterijev	0%	4
		Zavod je izvedel najmanj deset tekmovanj v znanju	2%	
		Zavod je organiziral dve regijski ali eno državno tekmovanje v znanju oziroma je dosegel najmanj eno zlato priznanje na sto vpisanih učencev	4%	

## 3 Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni - do 4%

3.1	Delež vključenih <u>delavcev</u> v izvajanje projektov na državni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		4
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
		0%		
3.2	Delež vključenih <u>učencev</u> v izvajanje projektov na državni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		4
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
		0%		
* Vsota dobljenih odstotkov 3.1 do 3.2 se deli z 2				4,0

## 4 Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni - do 4%

4.1	Delež vključenih <u>delavcev</u> v izvajanje projektov na mednarodni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
		0%		
4.2	Delež vključenih <u>učencev</u> v izvajanje projektov na mednarodni ravni	zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0
		presega državno povprečje za 25 - 50 %	2%	
		presega državno povprečje za več kot 50%	4%	
		0%		
* Vsota dobljenih odstotkov 4.1 do 4.2 se deli z 2				0,0

SKUPAJ - (B) Druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem, do največ 20%

16,0

**OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (12. člen pravilnika) - do 30%**

**1 Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe - do 30%**

1	delež presežka znaša pod 0,15%	0%	0
	delež presežka znaša nad 0,15% do vključno 0,3%	5%	
	delež presežka znaša nad 0,3% do vključno 1 %	10%	
	delež presežka znaša nad 1 % do vključno 1,7%	15%	
	delež presežka znaša nad 1,7% do vključno 2,1%	20%	
	delež presežka znaša nad 2,1%	30%	

\* Odstotek uspešnosti iz naslova prihodkov nad odhodki se prenese iz zavihka "Finančni rezultati".

<b>VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV (8. in 12. člen pravilnika):</b>	<b>59,0</b>
--	-------------

**UGOTOVITVENI SKLEP:**

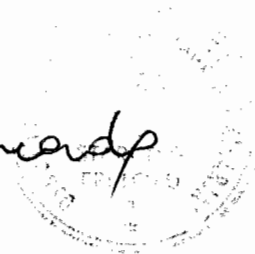
Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 59,0% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 27. 3. 2009

Predsednik sveta zavoda:

*Oleoli Bernardop*



**Soglasje ustanovitelja:**

Datum:

**Soglasje ministra, pristojnega za šolstvo:**

Datum.